

Etiske retningslinjer for Kristiansand Havn i henhold til Åpenhetsloven

1. Innledning

Kristiansand Havn forplikter seg til å operere med høy etisk standard, og vi er dedikert til å fremme åpenhet, bærekraft og ansvarlighet i alle våre forretningsaktiviteter. Disse retningslinjene er utarbeidet i samsvar med Åpenhetsloven og dekker vårt ansvar for å respektere menneskerettigheter og sikre anstendige arbeidsforhold.

2. Menneskerettigheter og arbeidsforhold

2.1 Forpliktelse til menneskerettigheter

Kristiansand Havn forplikter seg til å respektere alle internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, inkludert de som er nedfelt i FN's menneskerettighetserklæring og ILO's kjernekonvensjoner.

2.2 Sikring av anstendige arbeidsforhold

Vi vil sikre at alle arbeidstakere i vår virksomhet og i vår leverandørkjede har anstendige arbeidsforhold, herunder rett til rettferdig lønn, trygge arbeidsforhold, frihet fra tvangsarbeid, og retten til å danne og bli med i fagforeninger.

3. Arbeidstakerrettigheter og arbeidslivsstandarder

3.1 Lønn og arbeidsvilkår

Kristiansand Havn forplikter seg til å sikre at alle arbeidstakere mottar en lønn som er tilstrekkelig til å dekke deres grunnleggende behov, og at arbeidsvilkårene er rettferdige og rimelige. Dette inkluderer betaling av overtid og andre ytelser i henhold til nasjonale lover og internasjonale standarder. Dette sjekkes ved inngåelse av kontrakt med alle leverandører som har en verdi på over 100 000 kr eks mva jmf. LOA §6.

3.2 Arbeidstid og hviletid

Vi respekterer arbeidstakernes rett til en balansert arbeidstid og tilstrekkelig hviletid. Vi følger gjeldende lover og reguleringer om arbeidstid, inkludert maksimal arbeidstid per uke og rett til pauser og ferie.

3.3 Helse, sikkerhet og arbeidsmiljø

Vi er forpliktet til å tilby et trygt og sunt arbeidsmiljø. Dette inkluderer regelmessig risikovurdering, forebyggende tiltak, og opplæring for å minimere arbeidsrelaterte ulykker og helseskader. Vi sørger for at nødvendige verneutstyr og sikkerhetstiltak er tilgjengelige og brukes korrekt.

3.4 Ikke-diskriminering og like muligheter

Kristiansand Havn praktiserer ikke-diskriminering i alle aspekter av ansettelse og arbeidsforhold. Vi fremmer like muligheter for alle arbeidstakere, uavhengig av kjønn, alder, rase, etnisitet, religion, seksuell orientering, funksjonshemming eller andre beskyttede egenskaper.

3.5 Frihet til å organisere seg og kollektive forhandlinger

Vi respekterer arbeidstakernes rett til å danne og slutte seg til fagforeninger etter eget valg og retten til kollektive forhandlinger. Vi forplikter oss til å føre konstruktiv dialog med arbeidstakerrepresentanter og deres organisasjoner.

3.6 Forbud mot barnarbeid

Kristiansand Havn har nulltoleranse for barnarbeid i vår virksomhet og leverandørkjede. Vi følger internasjonale standarder og nasjonale lover som beskytter barns rettigheter, inkludert ILO's konvensjoner om minimumsalder og de verste former for barnarbeid. Vi vil gjennomføre regelmessige kontroller og samarbeide med våre leverandører for å sikre at ingen barn utnyttes i noen del av vår leverandørkjede.

3.7 Klima og miljø

Kristiansand Havn forplikter seg til å minimere miljøpåvirkningen fra våre aktiviteter. Vi vil aktivt arbeide for å redusere våre klimagassutslipp, fremme bærekraftige praksiser, og beskytte det marine miljøet. Dette inkluderer å følge nasjonale og internasjonale miljølover og standarder, samt sertifiseres oss i henhold til ISO14001:2015-standarder.

3.8 Rettferdig konkurranse

Vi støtter prinsippene om rettferdig konkurranse og forplikter oss til å overholde alle gjeldende lover og reguleringer for konkurranse. Vi vil unngå enhver form for samarbeid som begrenser konkurransen eller som kan føre til misbruk av markedsrett.

3.9 Anti-korrupsjon

Kristiansand Havn har nulltoleranse for korrupsjon i alle dens former, inkludert bestikkelser og hvitvasking av penger. Vi vil implementere tiltak for å forhindre korrupsjon i vår virksomhet og leverandørkjede og oppmuntre til åpenhet og ansvarlighet.

3.10 Skatt, avgift og regnskapsføring

Vi forplikter oss til å overholde alle relevante skatte- og avgiftslover og opprettholde nøyaktige og fullstendige regnskapsføringer. Vi vil betale våre skatter og avgifter i rett tid og på en transparent måte, i samsvar med nasjonale og internasjonale standarder.

3.11 Hvitvasking av penger

Kristiansand Havn forplikter seg til å bekjempe hvitvasking av penger ved å følge alle relevante lover og forskrifter. Vi vil implementere tiltak for å identifisere og rapportere mistenkelige aktiviteter, og sikre at vi ikke deltar i noen aktiviteter som kan bidra til hvitvasking av penger.

3.12 Rusmiddelpolitikk

Vi forplikter oss til å opprettholde en rusfri arbeidsplass for å sikre sikkerhet og helse for alle våre ansatte. Vi vil ha klare retningslinjer for håndtering av rusmiddelbruk, inkludert støtteordninger for ansatte med rusproblemer.

4. Åpenhet og rapportering

4.1 Offentliggjøring av informasjon

Kristiansand Havn vil være åpen om våre aktiviteter, beslutninger og retningslinjer som påvirker menneskerettigheter og arbeidsforhold. Vi vil publisere en årlig redegjørelse som beskriver våre innsatsområder og tiltak.

4.2 Intern og ekstern rapportering

Vi vil implementere effektive mekanismer for intern rapportering av bekymringer relatert til brudd på menneskerettigheter og arbeidsforhold. Eksternt vil vi være tilgjengelige for spørsmål og innspill fra interessenter, og svare på forespørslers om informasjon innen rimelig tid.

5. Due diligence

5.1 Risikovurdering

Vi vil gjennomføre regelmessige risikovurderinger for å identifisere, vurdere og prioritere potensielle og faktiske negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold i vår virksomhet og leverandørkjede.

5.2 Tiltak for å forebygge og redusere risiko

Basert på våre risikovurderinger, vil vi iverksette nødvendige tiltak for å forebygge, redusere og rette opp negative konsekvenser. Dette inkluderer opplæring, forbedring av arbeidsprosesser, og samarbeid med leverandører for å forbedre forholdene i leverandørkjeden.

6. Samarbeid med interessenter

6.1 Dialog med interessenter

Vi vil opprettholde en kontinuerlig dialog med våre interessenter, inkludert ansatte, leverandører, kunder og lokalsamfunnet, for å sikre at deres bekymringer blir hørt og adressert.

6.2 Samarbeid med leverandører

Kristiansand Havn vil samarbeide tett med våre leverandører for å sikre at de overholder våre etiske retningslinjer og de krav som stilles av Åpenhetsloven. Dette inkluderer oppfølging og eventuell revisjon av leverandører for å sikre etterlevelse.

7. Ansvar og etterlevelse

7.1 Ledelsens ansvar

Ledelsen i Kristiansand Havn har det overordnede ansvaret for at disse etiske retningslinjene blir implementert og etterlevd i hele organisasjonen.

7.2 Oppfølging og revisjon

Vi vil regelmessig gjennomgå og revidere våre retningslinjer og praksis for å sikre at vi kontinuerlig forbedrer vår innsats for å fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

8. Korrigerende tiltak

8.1 Håndtering av brudd

Ved brudd på våre etiske retningslinjer vil vi iverksette nødvendige korrigerende tiltak. Dette kan inkludere dialog med de involverte partene, forbedringsplaner, eller avslutning av samarbeid med leverandører som ikke viser vilje til å rette opp i forholdene.

Ved å følge disse retningslinjene forplikter Kristiansand Havn seg til å fremme en ansvarlig forretningspraksis som respekterer menneskerettigheter og sikrer anstendige arbeidsforhold, i tråd med kravene i Åpenhetsloven.

Disse retningslinjene er utformet for å sikre at Kristiansand Havn opprettholder høye standarder for arbeidstakerrettigheter og arbeidslivsstandarder, inkludert en klar holdning mot barnearbeid, i samsvar med Åpenhetslovens krav.